

Umowa z płynną skalą wynagrodzenia

W umowie tej wynagrodzenie wykonawcy, traktowane jako procent od rzeczywiście poniesionych przez niego kosztów, zmienia się w pewien ustalony w umowie sposób w zależności od wysokości tych kosztów.

Generalnie, im wyższy koszt tym niższy procent wynagrodzenia. Wprowadzona jest tu zatem zachęta do efektywnej pracy, a przynajmniej do nie zawyżania kosztów. Ta prosta zasada nie jest jednak łatwa do zastosowania w praktyce. Skala obniżki wynagrodzenia musi być starannie przemyślana i zaakceptowana przez obie strony. Oczywiście nie musi to być obniżka liniowa. Skala obniżki wynagrodzenia może też dotyczyć czasu wykonania robót, a mianowicie generalnie, im dłuższy czas tym mniejsze wynagrodzenie.